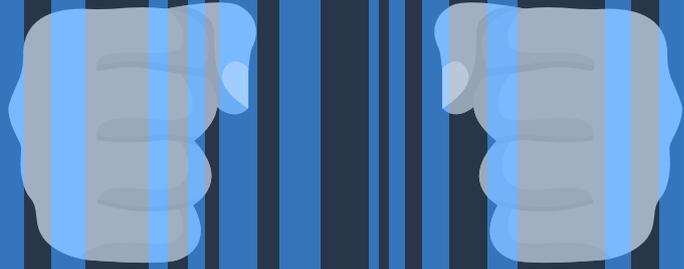


اليوم العالمي لمكافحة الإتجار بالبشر

حسن أو إساءة استخدام التكنولوجيا
في قضايا الإتجار بالبشر



2022 | 7 | 30

اللجنة الدائمة لمناهضة التعذيب والتمييز
العنصري ومكافحة الإتجار بالبشر
الكويت

بالتعاون مع:



مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة

اليوم العالمي لمكافحة الإتجار بالبشر

اعتمدت الأمم المتحدة بروتوكول منع وقمع ومعاقبة الاتجار بالأشخاص، وبخاصة النساء والأطفال، في نوفمبر 2000 كجزء من اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية.

وهو أول صك ملزم قانوناً يتضمن تعريفاً معترفاً به دولياً للاتجار بالبشر. يوفر هذا التعريف أداة حيوية للتعرف على الضحايا، سواء كانوا رجا لا أو نساءً أو أطفالاً، وللكشف عن جميع أشكال الاستغلال التي تشكل الاتجار بالبشر. ويتعين على الدول التي تصدق على هذا البروتوكول تجريم الاتجار بالبشر وتطوير قوانين مكافحة الاتجار بما يتماشى مع الأحكام القانونية للبروتوكول.

وبصفته الوصي دولياً على تنفيذ الاتفاقية والبروتوكولات المكملة لها، يسعى مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة إلى القضاء على هذه الجريمة من خلال دعم الدول الاعضاء في تفكيك المؤسسات الإجرامية التي تتاجر بالبشر وإدانة الجناة الرئيسيين لحماية البشر من سوء المعاملة أو الإهمال أو الاستغلال أو حتى الموت المرتبط بهذه الجريمة.

يمكنكم تقديم الشكاوى حول الإتجار بالبشر للديوان الوطني لحقوق الإنسان عن طريق:

complaint@ndhr.org.kw



NDHR_kw



National Diwan For Human Rights

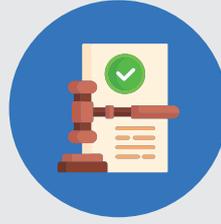


عن الديوان الوطني لحقوق الإنسان

أنشئ الديوان وفق القانون رقم 67 لسنة 2015 بشأن الديوان الوطني لحقوق الإنسان ليكون ديواناً وطنياً مستقلاً يهدف إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان والعمل على نشر وتعزيز احترام الحريات العامة. ويسعى الديوان الوطني إلى أن يحصل على تصنيف وفق مبادئ باريس باعتباره مؤسسة وطنية مستقلة لحقوق الإنسان.

بعض أبرز اختصاصات اللجنة

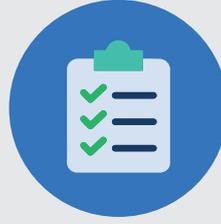
لجنة مناهضة التعذيب والتمييز العنصري
ومكافحة الاتجار بالبشر



مراجعة الضمانات القانونية
وتقديم المقترحات بشأنها



اقتراح استراتيجية لمناهضة
التمييز والتمييز العنصري
ومكافحة الإتجار بالبشر.



متابعة تطبيق المعاهدات
الدولية التي انضمت إليها الدولة



إبداء الرأي بانضمام الدولة إلى
الإتفاقيات المتعلقة باختصاصها



تنظيم دورات وبرامج لتعليم
ونشر ثقافة حقوق الانسان



المساهمة بإعداد تقارير
الديوان

ما هو الإتجار بالبشر؟

الوصف:

تجنيد أشخاص أو استخدامهم أو نقلهم أو إيواؤهم أو استقبالهم بالإكراه.

الوسيلة:

- استعمال القوة أو التهديد بها
- الاختطاف أو الاحتيال أو الخداع أو القسر
- استغلال السلطة أو النفوذ
- استغلال حالة الضعف
- إعطاء أو تلقي مبالغ مالية أو مزايا عينية

الغرض:

- الاستغلال الجنسي
- السخرة أو الخدمة قسراً
- الاسترقاق أو الممارسات الشبيهة بالرق
- نزع أعضاء من الجسد.

هل يحميني القانون؟

يحمي القانون رقم 91 لسنة 2013 في شأن مكافحة الاتجار بالأشخاص وتهريب المهاجرين من:

- الاتجار بالأشخاص
- السخرة

- الاسترقاق أو الممارسات الشبيهة بالرق
- نزع أعضاء من الجسد.

يجرم المرسوم بالقانون رقم 55 لسنة 1987 في شأن زراعة الأعضاء بيع الأعضاء البشرية.

تجرم العديد من المواد القانونية في قانون الجزاء الكويتي ممارسات تدخل ضمن الاتجار بالأشخاص.

تعتبر الإتفاقيات الدولية التي صادقت عليها الكويت قوانين وطنية ومن أبرزها:

- اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الحدود الوطنية والبروتوكولات الملحق بها
- العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية.
- العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية

ما هو الإستعباد؟

سلب حرية شخص على يد شخص آخر لديه سلطة عليه ويؤدي أعمالاً أو خدمات لا يتقاضى عليها أجراً.

ما هي السخرة؟

جميع الأعمال أو الخدمات التي تفرض عنوة على أي شخص تحت التهديد بأي عقاب.

ما هو استغلال الضعف؟

استغلال الشخص نتيجة عدم تمكنه من الحصول على حقوقه الإنسانية بشكل متساوي نتيجة لنظام قانوني أو اجتماعي يكرس التمييز تجاهه

مواطن القلق في الكويت

الفئات الأكثر عرضة لجريمة الإتجار بالبشر :

- العمالة المنزلية - العمالة الوافدة

الممارسات موضع القلق:

- إجبار العمالة على العمل مع أو دون أجر أو بأجر ناقص
- حجز الأوراق الرسمية
- تلقي المال للإستقدام أو تمديد العقد أو تجديده
- تلقي مبلغ مالي مقابل تمديد العقد او التحويل
- استغلال حالة العوز من أجل شراء الأعضاء

أسئلة أساسية تساعدك لإستكشاف حالة محتملة للإتجار بالبشر

السخرة:

- هل يجبر على العامل/ة على العمل مع دفع الأجر
- هل يمنع العامل/ة من ترك أو تغيير العمل؟
- هل يهدد باستخدام سلطات الدولة أو النفوذ للتسبب بضرر للعامل/ة بحال ترك العمل؟
- هل نقيد حرية العامل/ة بالخروج؟
- هل تحتجز للأوراق الرسمية للعامل/ة؟
- هل يمنع اتصال العامل/ة مع العالم الخارجي؟
- هل يضرب العامل/ة؟

عبودية:

- هل ينطبق عليه أي من الأسئلة الخاصة بالسخرة؟
- هل يجبر العامل/ة على العمل دون اجر؟
- هل يعتدى على العامل/ة جنسياً؟

التضليل:

هل تم الاتفاق مع العامل/ة على؟

- أجر أعلى من الذي يقبضه فعلياً؟
- ساعات عمل مختلفة عن التي يعمل بها فعلياً؟
- ظروف عمل مختلفة عن التي يعمل بها فعلياً؟
- ظروف سكن مختلفة عن التي حصل عليها فعلياً؟
- وظيفة مختلفة عن التي عمل بها فعلياً؟



امسح رمز للوصول إلى
جميع حساباتنا الاجتماعية